



Congrès CSP - Ottawa 2023



L'ÉMULATION À L'ÉQUINOXE

Г.Е.М.У.Л.А.Т.И.О.Н. А. Л'Э.К.У.И.Н.О.Х.Е

ÉMULATION



Un système d'émulation réfère à un outil où l'élève reçoit immédiatement un renforcement suite à un comportement adéquat (Couture et Nadeau, 2013).

EXEMPLES D'OUTILS :

Récompense immédiate	Reconnaître les bonnes actions
Récompensé à long terme	valorisation devant ses pairs
Renforcement positif	

INTRODUCTION



LE CHOIX DE VALEURS

ICE POURQUOI!

INITIATIVE - CRÉATIVITÉ - ENGAGEMENT

- L'acronyme est drôle et facile à mémoriser.
- Rejoins tous les élèves
- Sens d'appartenance.
- Des valeurs appropriées pour le secondaire.
- Exemples



Valeurs ICE

Initiative	Créativité	Engagement
Se met à la tâche sans délai	Va au delà des attentes	Participe et écoute activement
Se porte volontaire	Reste ouvert d'esprit	Donne son 110% en l'absence de son enseignant
Je pose des questions	Trouve un moyen de répondre aux attentes	Utilise le temps alloué efficacement
Range ses choses à la fin de l'activité	Entrepreneante ou entreprenant	Respecte les autres classes à ma pose
Ramasse le matériel qui traîne	innovatrice ou innovateur	Respecte le matériel mis en ma disposition
Se trouve tout seul le travail à faire	Démontre son talents	Se comporte comme ambassadeur positif de l'école
Arrive au cours prêt avec tout ses affaires	Réfléchis à différentes façon d'introduire latechnologie	Respecte son environnement de travail
Encourage les autres à bien faire	Trouve toujours une façon de s'occuper	Donne son plein potentiel et effort
J'aide à l'installation et au rangement	S'exprime en français avec un vocabulaire varié	Pose des question d'éclaircissement

MISE EN PLACE DU SYSTÈME

- Tableau d'honneur et rassemblement
- répartition des tâches
- Rencontres fréquentes de l'équipe
- Planifications à long terme
- babillards visibles par les élèves



PLANIFICATION DU RASSEMBLEMENT

Varier les endroits

déroulement

varier les prix

varier les récompenses

être dynamique et souligner les élèves

passer des messages importants

impliquer les membres du personnel

impliquer les directions



LE 'FAMEUX' TABLEAU D'HONNEUR

[Google sheet](#)





DÉROULEMENT D'UN RASSEMBLEMENT

- Introduction dynamique (musique, décor, surprises)
- Mot de la direction ou surintendant
- Remise des billets pour les valeurs ICE ainsi que le petit prix
- Photos de chaque groupe d'élèves
- Annonces des comités (GDE, CSP, Sports...)
- Activité à venir
- Conclusion

Durée : 25-30 minutes

Billets/certificats



LA MEILLEURE FORMULE



GRAND TIRAGE À LA FIN DU SEMESTRE

- Membre de la direction
- Membre du conseil des parents
- Conseiller(ère) scolaire
- Médias sociaux
- Rétention



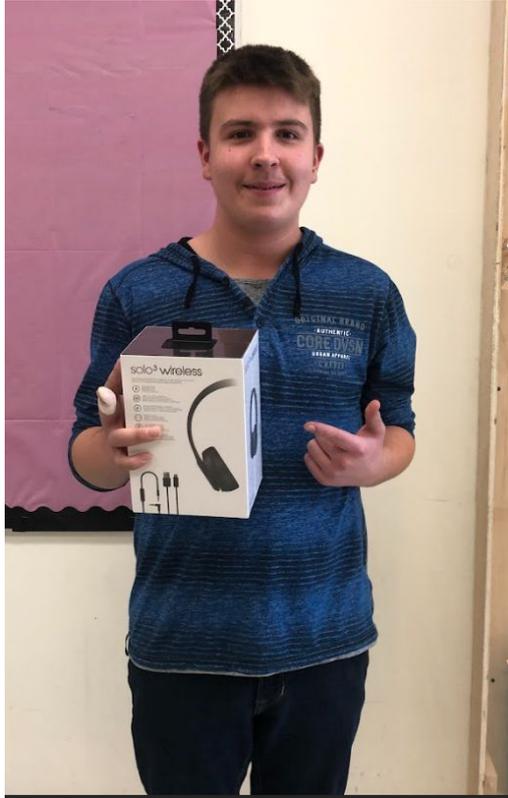
LES RÉCOMPENSES

- varier
- impliquer les élèves dans les choix
- acheter local (demander pour des rabais ou des dons)
- surveiller les soldes
- se prendre à l'avance

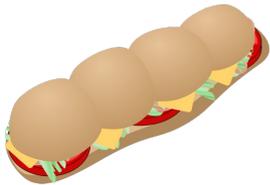


SPORTCHEK





LES RÉCOMPENSES INSTANTANÉES POSSIBLES



Popcorn

Chocolat chaud

Timbits

Livres à colorier adultes

Manger dîner dans la salle de conférence

Garder un chapeau toute la journée

Manger dîner endroit spécial

Journée Pyjama

Avoir une chaise confortable pour la journée

Dîner Subway

Bannières de reconnaissance ICE

Petits sacs surprises

Activité spéciale d'une période (jeux, gym, parc...)



BUDGET

600 \$

En moyenne 0,50\$ à 1,50\$ par méritants pour la récompense instantanée pour 8-9 rassemblements

2 grands prix de 150\$ à 200\$ chacun

- Conseil des parents
- Secrétaire administrative (excès en \$ lors des sorties éducatives)
- vente de vêtements à l'effigie de notre école
- Autre levée de fond (subway, popcorn, cafétéria...)

AUTRES OUTILS UTILES



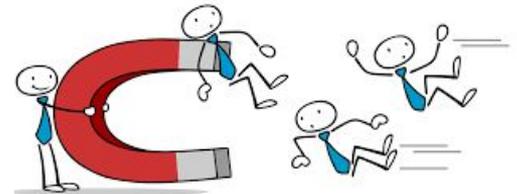
wevideo

Kahoot!



CE QU'ON A OBSERVÉ CHEZ LES ÉLÈVES

- Rétentions des élèves
- Compétition amicale
- Hâte aux rassemblements (changement de routine)
- Encouragés par leurs pairs
- Photos (mis sur les médias sociaux - fierté des parents)
- Rétention à long terme avec les billets
- Les valeurs réussissent à atteindre tous les élèves



L'INTÉGRATION DES 6ÈME ET DES NOUVEAUX ÉLÈVES.

- Inviter les 6ème
- Sentiment d'appartenance
- Rétention
- Activité de transition
- Swag Équinoxe
- introduction aux différents comités au secondaire
- temps social pour l'intégration
- Façon dynamique et inclusive d'apporter les nouveaux élèves à socialiser et d'être valorisé.

TÉMOIGNAGES



PERSONNEL

CONCLUSION

Stratégies gagnantes et leurs répercussions:

- Un système mis en place de façon routinière pour les élèves et les membres du personnel.
- Un système inclusif (des valeurs atteignables et la participation du personnel)
- Un grand appui par le conseil des parents et des entreprises externes.
- Le tableau d'honneur et le rassemblement sont un jumelage parfait entre une activité pédagogique et culturelle
- Un comité engagé rayonne de l'engagement dans le personnel qui rayonne à son tour à travers les élèves.

PROCHAINE ÉTAPE

Rejoindre/informer davantage les parents



L'ÉQUIPE CSP DE L'ÉQUINOXE



CAPSULE DE L'ÉVOLUTION DU COMITÉ

**L'Évolution du comité
CSP**