Éducation autochtone et bienêtre au CECCE



L'importance des relations

Congrès Climat scolaire positif le 31 mars 2023

Salle 209, 8h30 à 9h45





AVERTISSEMENT:







Cette présentation pourrait déclencher des réactions de détresse chez des personnes ayant vécu des traumatismes d'ordre sexuel, d'assimilation, de perte de liens familiaux et culturels en lien avec une adoption extra-culturelle, et autres. S'il vous plaît prendre soin de votre santé mentale et vous prémunir des services de santé mentale à votre disposition :

- Ligne de crise : 613 260-2360 ou 1 877 377-7775 (sans frais)
- Ligne d'aide sur la santé mentale, ConnexOntario : 1 866 531 2600



Accédez à votre plateforme à partir de n'importe quel ordinateur ou appareil mobile :

URL: https://ecolesfrancophones.lifespeak.com
IDENTIFIANT D'ACCÈS: formation

Téléchargez gratuitement l'application LifeSpeak :

IDENTIFIANT CLIENT: ecolesfrancophones
IDENTIFIANT D'ACCÈS: formation









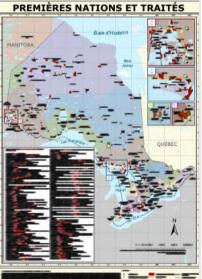






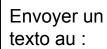


Où suis-ie? Le proiet Plans de cours Pourquoi reconnaître? FAQ



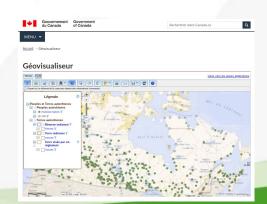
Outils pour reconnaître le territoire autochtone où on habite





1(907)312-5085

suivi du nom de la ville et de la province où tu te trouves (en anglais)







Reconnaissance du territoire







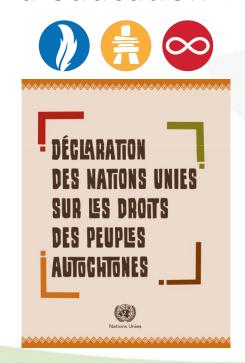


Akikodjiwan / Craig Commanda Non répertoriée

Quel est mon rôle en tant qu'Allochtone?

La répartition des tâches et du fardeau d'éducation...







Équipe d'éducation autochtone 2022-2023









Danielle ChatelainSurintendante de l'éducation autochtone



Jennifer Dionne-Warren EEAS - SSA - CI



Stéphanie Loubier-Fortier
Travailleuse sociale-SSA



Martin Laporte
Gestionnaire-Construction identitaire

Appui pédagogique *Validation et partage de ressources pédagogiques

*Création de dossiers pédagogiques

*Promotion et appui des cours d'éducation
autochtone dans les écoles

*Sensibilisation du personnel par rapport à
divers enjeux autochtones en éducation

*Appui aux écoles pour préparer et
souligner les temps forts dans l'année
scolaire

Services individuels en santé mentale et bien-être

*Services qui reconnaissent les impacts du colonialisme sur le bienêtre de l'individu.

*Modalités d'intervention ancrées dans les diverses pratiques culturelles de l'individu

Cercle de parole et de bien-être

(élève, famille, école, membres de la communauté impliqués) *Créer un sentiment d'appartenance et de connexion à l'autre et à la communauté



Carine Cousineau
Conseillère

Appuyer les élèves auto-identifiés

*Encourager un cheminement culturel *Bourses d'études *Campagne Auto-identification *Mamawi bidan

Développement de partenariats avec le personnel, les familles et les communautés autochtones

*Offrir des événements culturels
*Organiser les réunions du Comité d'
éducation autochtone
*Transmettre des renseignements sur
la formation des services

communautaires

L'importance des relations







https://www.ictinc.ca/blog/7-tips-on-building-relationships-with-indigenous-peoples

- relation avec soi : décolonisation, reconnaître d'où on vient, voir nos biais inconscients et nos privilèges (processus qui demande de la patience et de l'auto-compassion), reconnaître notre bagage culturel et nos traumatismes afin de pouvoir aller de l'avant de façon saine;
- relation avec les élèves autochtones et allochtones;
- relation avec les collègues autochtones et allochtones;
- relation avec les membres autochtones et allochtones de la communauté scolaire;
- relation avec les partenaires autochtones et allochtones du territoire que l'on occupe;
- relation avec les partenaires autochtones et allochtones d'ailleurs au Canada ou à l'international.

Priorités 2022-2023 (1) (2) (2)

- 1. **BIEN-ÊTRE** des élèves et des membres du personnel auto-identifié.e.s
- 2. Utilisation des **RESSOURCES PÉDAGOGIQUES SYSTÉMIQUES** du calendrier CI (en lien avec les temps forts en éducation autochtone)
 - 3. Sensibilisation du personnel, et développement des **ESPACES ÉTHIQUES** dans tous les milieux scolaires

Priorités 2022-2023 (1) (=) (=>)







1. BIEN-ÊTRE des élèves et des membres du personnel auto-identifié.e.s



Lien pour le PDF de l'affiche d'auto-identification (à partager avec les familles selon les systèmes de communication)

Lien pour le formulaire d'auto-identification-Élève (à partager avec les familles selon les systèmes de communication)

Lien pour le formulaire d'auto-identification-Employé.e (à partager avec le personnel selon les systèmes de communication)



Messages clés à retenir







- On souhaite bâtir des relations saines, réciproques et dans la durée avec les communautés autochtones.
- Ne vous sentez pas obligés de faire 10 000 choses en lien avec le dossier autochtone... Des fois, trop c'est comme pas assez.
- On souhaite travailler avec des organismes au niveau systémique plutôt que des personnes individuelles dans des écoles spécifiques.
- Les activités de transfert culturel sont réservées aux élèves auto-identifiés (au niveau systémique) cette année.
- L'accent sera mis sur la sensibilisation du personnel pour réduire le nombre de situations malaisantes.
- Mise à niveau des ressources et du matériel didactique (attention aux vieilles photocopies, à Pinterest ou encore à Teachers Pay Teachers!)

Priorités 2022-2023 (1) 💮 👄

- 1. **BIEN-ÊTRE** des élèves et des membres du personnel auto-identifié.e.s Des gestes à **éviter**:
 - se dire qu'il n'y a aucune personne autochtone dans l'école, questionner l'identité selon l'apparence physique
 - demander à une personne autochtone de l'école de faire une reconnaissance du territoire, d'animer une cérémonie ou une activité
 - attirer l'attention sur une personne autochtone qui vous aurait révélé son identité culturelle de façon confidentielle
 - assaillir une personne autochtone de nombreuses questions sur sa culture, lui demander de partager des traumatismes, lui demander de parler au nom de tout un groupe et / ou ignorer son bien-être.
 - obliger une personne autochtone à célébrer le Canada ou la religion catholique si elle n'a pas envie de le faire (les élèves auto-identifié.e.s ont le droit de rester assis.es lors de l'hymne national et de ne pas faire de signe de croix)
 - faire des passages culturels en grand groupe et surtout sans consultation autochtone

Priorités 2022-2023 (1) (💮







- 1. BIEN-ÊTRE des élèves et des membres du personnel auto-identifié.e.s Des gestes à poser:
- être sensible aux besoins des élèves et des membres du personnel autochtones
- reconnaître le territoire des Anishinabes ou des Kanien'keha:kà sur lequel apprennent et travaillent les élèves et les membres du personnel du CECCE (voir les trousses pédagogiques pour des outils de géolocalisation)
- partager la campagne d'auto-identification selon vos systèmes de communication avec toutes les familles
- suivre les étapes de sensibilisation systémiques suggérées par l'équipe d'éducation autochtone ceci va favoriser des espaces sécuritaires pour les élèves et les membres du personnel autochtones
- développer des activités et des visuels scolaires selon les 94 appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation plutôt que la transmission d'éléments culturels autochtones
- Mettre à jour la terminologie et les ressources utilisées dans les salles de classes

Priorités 2022-2023 (7)







2. Utiliser les RESSOURCES PÉDAGOGIQUES SYSTÉMIQUES du calendrier CI en lien avec les temps forts en éducation autochtone (Calendrier des ressources CI)



Consulter les ressources de I'<u>Infolettre de</u> l'éducation autochtone qui sont partagées par votre délégué.e à tous les mois

Ajout pour le secondaire : Faire la promotion et mousser le recrutement des cours en éducation

Priorités 2022-2023 (1)

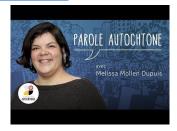






3. Sensibilisation du personnel, et développement des ESPACES SÉCURITAIRES dans les milieux scolaires du CECCE

Étape 1-Demander à votre équipe-école de visionner les vidéos de sensibilisation, remplir le formulaire











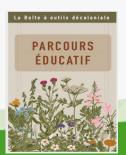
Étape 2 -Inviter l'équipe d'éducation autochtone à une mini-formation, remplir le formulaire

Étape 3 - Communiquer le message que les activités d'appropriation culturelle autochtone sont en pause pour l'instant. Suivre les orientations et les mises à jour de l'équipe d'éducation autochtone.









Bien-être: Comment savoir 🕠 🕀 👄 si une ressource est "bonne"?



Pour éviter des situations comme celle-ci,

SVP vous référer au guide suivant















Donner le micro aux membres de communautés autochtones pour nous transmettre les messages clés pour l'éducation

Les bons coups en début d'année 🌒 🧁 🤕







Formation visant la sensibilisation des travailleurs sociaux



Une classe visite Rideau Hall pour la journée de la vérité et de la réconciliation



Mamawi together: Classe NBF3U



Nouveau chandail orange pour une levée de fonds



L'équipe d'éducation autochtone au rassemblement des Leads-Toronto 2022



Levée de fond pour la marche Downie Wenjack Classe NBF3U



Formation des perspectives autochtones Classe nature





Pour nous joindre...

Carine Cousineau : cousica@ecolecatholique.ca

Jennifer Dionne-Warren : dionnje@ecolecatholique.ca